


**СОГЛАСОВАНО:**

На собрании трудового коллектива  
МБУ ОКДПМ «Диалог» ГО г.Уфа РБ  
Протокол № 1 от «18» 02 2019 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Директор МБУ ОКДПМ «Диалог»  
городского округа город Уфа  
Республика Башкортостан

  
А.Р.Гареева  
Приказ № 21 от «09» 02 2019 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о комиссии по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Муниципальном бюджетном учреждении Объединении клубов для детей, подростков и молодежи «Диалог» городского округа город Уфа Республики Башкортостан**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящим Положением определяется порядок образования и деятельности комиссии по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Муниципальном бюджетном учреждении Объединение клубов для детей, подростков и молодежи «Диалог» городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – комиссия).

1.2. В своей деятельности комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации, а также настоящим Положением.

1.3. Срок действия Положения не ограничен, Положение действует до принятия нового.

### **2. Основными задачами комиссии являются:**

2.1. В обеспечении соблюдения сотрудниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами;

2.2. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении работников.

### **3. Состав комиссии**

3.1 Утверждается директором МБУ ОКДПМ «Диалог».

3.2. В состав комиссии входят председатель комиссии его заместитель, секретарь, члены комиссии. Общее число членов комиссии составляет 5 человек.

Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.

В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

3.3. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

3.4. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

3.5. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

- несоблюдение работником требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

- письменное обращение работника о нарушении этики и служебного поведения, по отношению к другому работнику.

3.6. Председатель комиссии при поступлении к нему в порядке, предусмотренном данным положением, содержащем основание для проведения заседания комиссии:

3.7. В трехдневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом заседание комиссии не может быть проведено позднее семи дней со дня поступления указанной информации.

3.8. Организует ознакомление работника, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, с поступившей информацией, и с результатами ее проверки.

3.9. Заседание комиссии проводится в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. При наличии письменной просьбы работника о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки работника на заседание комиссии при отсутствии письменной просьбы работника о рассмотрении указанного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае вторичной неявки комиссия может принять решение о рассмотрении указанного вопроса в отсутствие работника.

3.10. На заседании комиссии заслушиваются пояснения работника, рассматриваются материалы по существу предъявляемых работнику претензий, а также дополнительные материалы.

3.11. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе ее работы.

3.12. По итогам рассмотрения вопроса комиссия принимает одно из следующих решений:

- установить, что сведения, представленные работником являются достоверными и полными;

-установить, что сведения, представленные работником являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует заведующему применить к работнику конкретную меру ответственности.

3.13. По итогам рассмотрения вопроса комиссия принимает одно из следующих решений:

-установить, что работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

-установить, что работник не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов.

В этом случае комиссия рекомендует директору указать работнику на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к работнику конкретную меру ответственности.

3.14. Вопрос, представленный работником должен быть рассмотрен в течение семи дней с момента подачи письменного обращения работника.

О принятом решении гражданину должно быть направлено письменное уведомление в течение одного рабочего дня или устное в течение трех рабочих дней.

3.15. В протоколе заседания комиссии указываются:

-дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

-формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества работника в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

-предъявляемые к работнику претензии, материалы, на которых они основываются;

-содержание пояснений работников и других лиц по существу предъявляемых претензий;

-фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

-другие сведения;

-результаты голосования;

-решение и обоснование его принятия.